

Toezichtvisie ORO

Goed bestuur en goed toezicht is een belangrijke voorwaarde om de missie van ORO, *kwetsbare mensen gelukkig maken*, te verwezenlijken. Goed toezicht levert toegevoegde waarde voor de Raad van Bestuur, de organisatie en de maatschappij. Goed toezicht is een dynamisch proces dat steeds onderhevig is aan veranderingen in de maatschappij. Daarom is deze toezichtvisie is geen gegoten en omkaderd principe maar aan veranderingen onderhevig.

Daarnaast is de Raad van Toezicht van mening dat de toezichtvisie geen lijvig document dient te zijn maar praktische handvatten moet bieden om de juiste toezichthouders voor ORO te selecteren en de huidige toezichthouders te spiegelen aan de geformuleerde uitgangspunten.

Uitgangspunten

- 1) **Toezicht houden vereist zowel distantie als betrokkenheid en ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijk belang en het individuele belang van de cliënt.**
 - kritisch denken en maatschappelijk betrokken;
- 2) **De toezichthouder ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van ORO. Daarbij wordt houvast gevonden bij functionele componenten zoals besturing, transparantie en strategie maar ook bij een waarde component en transformatiecomponent.**
 - Open en eerlijke communicatie, veranderingskracht/flexibiliteit, transparante besluitvorming, analytisch, voortdurend toetsend aan de missie/visie en intrinsieke motivatie voor ORO én voor toezichthouden;
- 3) **De toezichthouder heeft een warm hart voor de zorg en een ontvankelijke en zelfreflectieve, onafhankelijke en moedige houding.**
 - Uitspreken van je (onderbuik)gevoel, actieve en proactieve houding, vermogen om te reflecteren en evalueren, aanspreekbaar en laagdrempelig, daadkrachtig optreden, doorgrondend, betrouwbaar en voorkomen van groepsdenken;
- 4) **Naast de wettelijke rollen van de toezichthouder (werkgever, adviseur, controleur en goedkeurder) dient de toezichthouder ook een verbinder, inspirator, brainstormer en mede het geweten van de organisatie te zijn.**
 - Sparringpartner, bestuurlijke sensitiviteit, samenwerken, teamplayer, integer handelen;

- 5) De raad van toezicht als geheel heeft een verscheidenheid van individuele leden in termen van achtergrond, ervaring, geslacht, leeftijd, expertise en type toezichthouder. Een goede samenwerking van de raad van toezicht is essentieel;**
- Bijhouden van kennis en kunde, streven naar individuele zelfontwikkeling en zelfontplooiing, afleggen van verantwoordelijkheid;
 - Optimaliseren van de samenwerking tussen de leden van de raad van toezicht, inzicht krijgen en behouden in competenties van de leden;
- 6) De kwetsbaarheid van de zorgvrager en zorgverlener, het relationele karakter en de complexiteit van de zorg maken de zorg een specifieke sector en daarmee het toezicht houden in de zorg een bijzondere opdracht.**
- Tegengaan van elke schijn van belangenverstrengeling

De bovenstaande elementen van goed toezicht passen bij de kernwaarden van ORO. De kernwaarden van ORO zijn SAMEN, NIEUWSGIERIG, LEF en DOEN. Deze kernwaarden passen bij de houding en het gedrag dat de toezichthouders van ORO moeten laten zien.

Los van bovenstaande visie zal de Raad van Toezicht van ORO zich, als vanzelfsprekend, houden aan de wettelijke vereisten omtrent toezicht, de statuten en reglementen en de Governancecode Zorg.
